



# Comune di Calasca Castiglione

PROVINCIA DI VERBANO-CUSIO-OSSOLA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.9

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019-2021  
DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO DELLE ASSUNZIONI  
ANNO 2019.**

L'anno duemiladiciannove addì quindici del mese di febbraio alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Avv. TIPALDI SILVIA - Sindaco	Sì
2. FANTONETTI GIOVANNI - Vice Sindaco	Sì
3. COCCHINI ALBA ROSA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor BIGLIERI Dott. MAURO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Avv. TIPALDI SILVIA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei servizi;

TENUTO CONTO che:

- . Il comma 1 dell'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale...";
- . in termini generali l'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione della finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi bisogni;
- . il comma 22, dell'art. 34 della Legge 289/2002, prevede che anche gli enti locali adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio di contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- . il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale la dotazione organica rideterminata.

ATTESO che

- . il comune di Calasca Castiglione non è soggetto alle disposizioni in materia di patto di stabilità interno;
- . il comma 562 dell'art.1 della legge 296/2006, riformulato dal comma 11 dell'art. 4-ter del D.L. 2/3/2012, n. 16 (nel testo integrato dalla legge di conversione 44/2012) pone due vincoli: uno qualitativo relativo al numero di persone a tempo indeterminato da assumere che non può superare il numero delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente, l'altro relativo al tetto di spesa del personale che non può eccedere quella dell'anno 2008.
- . il comma 10 dell'art. 14 del D.L n. 78/2010, convertito con dalla Legge n. 122/2010, sopprimendo il terzo periodo dell'art. 1, comma 562, delle Legge 296/2006, abroga la possibilità di adottare le deroghe alle limitazioni della spesa del personale in presenza del rispetto di alcuni parametri di virtuosità, anche per i Comuni con un numero di dipendenti a tempo pieno inferiore alle dieci unità;
- . l'art. 28, comma 11-quater del D.L. 201/2011 modificando l'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008 incrementa al 50% la soglia massima dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente oltre la quale scatta il blocco delle assunzioni; inoltre, in base al dettame dell' art. 20, comma 9, del D.L. 98/2011, ai fini del computo di tale percentuale si calcolano le spese sostenute anche dalle Società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale;
- . il secondo periodo dell'art. 134, comma 9 del sopra citato D.L. 78/2010, (assunzione per gli enti che abbiano un'incidenza della spesa del personale inferiore al 40% delle spese correnti nel limite del 20% della spesa delle cessazioni dell'anno precedente), non si applica agli enti non soggetti al patto di stabilità (delibera delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 4/CONTR/11 in data 25/01/2011) i quali pertanto, a partire dall' 01/01/2011 possono effettuare assunzioni di personale nel rispetto di tre condizioni:
  - sostituire integralmente il personale cessato l'anno precedente;
  - verificare che la spesa del personale incida sul totale della spesa corrente per una misura uguale o inferiore al 50% comprese le spese sostenute dalle Società partecipate;
  - verificare che la spesa del personale sia inferiore a quella sostenuta nel 2008.

DATO ATTO che al 31/12/2018 il rapporto popolazione residente/personale a tempo indeterminato è pari a 1/153.

PRESO ATTO che dal 01/10/2014 la dipendente Cocchini Alba Rosa, responsabile del servizio finanziario, è stata posta in congedo per pensionamento e che pertanto è stato necessario provvedere alla sostituzione mediante forme di gestione associate e altre forme di collaborazione temporanee, in attesa della possibilità di procedere alla copertura del turn over attraverso concorso pubblico

VISTO l'allegato "programma triennale delle assunzioni e delle riqualificazioni di personale dipendente", relativo al triennio 2019/2021, finalizzato a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e di quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate.

ACQUISITI i pareri favorevoli di competenza ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

All'unanimità dei voti favorevoli espressi ai sensi di legge,

## **D E L I B E R A**

1. Di approvare l'allegato Programma triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2019/2021 e il piano annuale delle assunzioni, finalizzati a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e di quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate.
2. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro riferimento normativo relativamente al triennio 2019/2021.

**N. 9 DEL 15/02/2019**

Il presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

**IL SINDACO**

F.toAvv. TIPALDI SILVIA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.toBIGLIERI Dott. MAURO

=====

**Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”:**

Sono stati acquisiti pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49)

Parere tecnico favorevole

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Dott. Mauro Biglieri

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to Rag. Mauro Pirazzi

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all’Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 21/03/2019.

Calasca Castiglione, lì 21/03/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.toBIGLIERI Dott. MAURO

Copia conforme all’originale in carta libera per uso amministrativo.

Calasca Castiglione, lì 21/03/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

BIGLIERI Dott. MAURO

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il presente atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

XXX Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 31/03/2019 ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 134 – comma 3° della Legge n. 267 del 18/8/2000.

Calasca Castiglione, lì 31/03/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.toBIGLIERI Dott. MAURO