

Scheda Informativa 2

Macrocategoria :

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: 30/03/2009

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: 29/05/2009

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: 29/05/2009

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda 2009

Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro): 0

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): 0

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: 13.89

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo 0

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio 38650

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? NO

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? NO

Per scelta dell'organo politico ? SI

Sulla base di altri fattori ? NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.Posizioni **Valore**

1	12911
1	10500
1	5750
0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

0

percentuale

0

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

0

percentuale

0

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

0

percentuale

0

Area D / Categoria D

numero progressioni

0

percentuale

0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0

Importo totale destinato alla produttività collettiva
che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo
delle risorse 0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività
Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito 0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività
Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo
attribuito 0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività
Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito 0

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e
dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL
31/03/1999)? SI

In forma singola SI

In forma associata NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di
risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10,
comma 3 CCNL 31/03/1999)? .25

Commento dell'organo di controllo :